

• **НОВОСТИ** •

В НЕБЕ НАД РОССИЕЙ НАЛЕТАЛИ НА РЕКОРД

За 12 месяцев прошедшего года интенсивность движения в воздушном пространстве Российской Федерации достигла рекордной отметки в 1 млн 530 тыс. полетов, рост по сравнению с 2016 годом составил 8,26%.

Ранее максимального значения этот показатель был отмечен в 2014 году – 1 млн 462 тыс. полетов.

С января по декабрь 2017 года авиаперевозчики выполнили 740,4 тыс. внутренних полетов (+3,29% по сравнению с 2016 годом). На международных трассах российские и иностранные авиакомпании осуществили 789,6 тыс. полетов (+13,37%), из которых 281,2 тыс. полетов – транзит через воздушное пространство РФ (+6,41%).

В декабре ушедшего года авиакомпании выполнили в небе над страной 120 тыс. полетов (+7,77%). Из них на международных направлениях – 62,5 тыс. полетов (11,25%), в т.ч. 24 тыс. транзитных полетов (+7,37%). На внутренних трассах авиакомпании выполнили 57,5 тыс. полетов (+4,23%).

Александр Нерадько, руководитель Росавиации:

«Прошедший год примечателен многими значительными достижениями, в числе которых – слаженная и профессиональная работа служб организации воздушного движения, позволившая обслужить в так называемом верхнем воздушном пространстве более полутора миллионов полетов воздушных судов отечественных и зарубежных авиаперевозчиков. Очередной рекордный показатель в новейшей истории отечественной гражданской авиации.

Наши специалисты обслуживали полеты коммерческих авиакомпаний, государственной авиации, авиации общего назначения. Эффективное и безопасное обслуживание воздушного движения – результат модернизации аэронавигационной инфраструктуры и создания укрупненных центров единой системы организации воздушного движения. В конце прошлого года мы ввели в строй новый Московский центр автоматизированного управления воздушным движением. В этом году планируем открыть еще два центра – в Екатеринбурге и Тюмени. Это очень важные этапы в развитии аэронавигационной системы России, направленные, прежде всего, на безопасность полетов и максимальную привлекательность нашего воздушного пространства для всех его пользователей».

У РОССИЯН ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПУТЕШЕСТВИЙ БЕЗ ВИЗ

Российские путешественники в 2018 году могут без виз посещать 110 стран мира. Это лучший показатель силы российского паспорта за последние годы.

Ежегодный Индекс паспортов опубликовали Международная ассоциация воздушного транспорта (IATA) и компания Henley & Partners, проанализировав визовые правила более 200 стран и территорий мира.

Россия по сравнению с индексом прошлого года расширила свой безвизовый список на несколько стран и поднялась с 51-го на 48-е место в первой половине условного рейтинга. Это лучший показатель за последние годы (106 стран – в 2017 году, 105 стран – в 2016-м, 102 страны – в 2015-м), отметили в Ассоциации туроператоров (АТОР).

Условия въезда для российских путешественников в прошлом году, в частности, улучшили Объединенные Арабские Эмираты, Катар, Южно-Африканская Республика, Самоа. Расширение списка безвизовых стран позитивно сказывается на возможности россиян путешествовать, но и страны, отменяющие визы, также получают заметный положительный эффект, считает президент Союза туристических агентств Сергей Голов.

«Примером могут служить Объединенные Арабские Эмираты, которые после отмены виз для россиян в прошлом году ощутили увеличение потока из России в два раза», – говорит он.

В рейтинге каждая открытая для безвизового въезда страна соответствует одному баллу. Лидирует Германия – у нее 177 баллов. В высоком показателе нет ничего удивительного, так как, скажем, каждая из стран Евросоюза, куда немцы могут въезжать без виз, учитывается отдельно. Немало баллов приносят и такие страны, в которых действуют собственные визовые ограничения, но паспорта выдаются под руководством правящей страны. Например, это Бермудские острова, Каймановы острова, Французская Гвиана, Французская Полинезия, Пуэрто-Рико, Британские Виргинские острова, Американские Виргинские острова и другие направления. В результате, скажем, Соединенные Штаты набрали в рейтинге этого года 173 балла, а Китай – 60 баллов. Последнее место в рейтинге у Афганистана. Граждане этого государства могут без виз посещать только 24 страны мира.

Безвизовыми считаются такие страны, в которые граждане другого государства могут въехать без визы, по электронным визам с четко регламентированными правилами (госпошлина, обратный билет, бронирование отелей) либо получают визу по прибытии. Страны, где отсутствуют визовые ограничения, в рейтинге не учитываются.

ВЫСТАВКА И ФОРУМ NAIS 2018 ОТКРОЕТ СЕЗОН ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

7-8 февраля 2018 года в Москве состоится юбилейная V Национальная выставка и форум инфраструктуры гражданской авиации NAIS – ключевое отраслевое событие в России и СНГ. Мероприятие приурочено к Дню гражданской авиации, пройдет при поддержке и участии Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиация), Минтранса России, Федерального агентства по туризму (Ростуризм).

Генеральным партнером NAIS 2018 выступает ведущая авиакомпания России – «Аэрофлот – российские авиалинии».

В рамках выставочной экспозиции более 100 экспонентов представят 3000 профессионалам гражданской авиации новейшие технологии и продукты для развития инфраструктуры аэропортов, аэродромов и авиакомпаний в сфере проектирования и строительства, IT, безопасности, наземного обслуживания, неавиационных доходов, систем навигации и других секторов. География участников: Венгрия, Германия, Дания, Китай, Латвия, Люксембург, ОАЭ, Республика Беларусь, Россия, США, Франция, Чехия, Швейцария, Южная Корея.

Среди экспонентов выставки: Cavag, НИТА, Integral Systems (NEW), Инфраструктурный проект (NEW), Диагностика-М, Цифровые радиотехнические системы, ADB Safegate, Heliport, Технопул-Р (NEW), Эйрфлот Техникс, Аэропорты Регионов (Ренова), Wekey (NEW), НЕОСКАН, Efaflex (NEW), Аэропорты Северного Кавказа (NEW), Аэропорты Милана (NEW), UTair, Аэропорт Внуково, Транспроект, РАСТОМ, Honeywell, ЕвроТэк (NEW), Красаэропроект, NUCTECH (NEW), LOGIPIX (NEW), Аэромар.

Впервые в выставке примет участие объединенная экспозиция Аэропортов Милана при поддержке итальянских авиационных властей, а также 7 аэропортов представят свои

проекты развития на консолидированном стенде Министерства по делам Северного Кавказа России. В Программе личных переговоров поставщиков и авиапредприятий на сегодняшний день подтвердили свое участие делегации от 19 зарубежных и российских авиакомпаний и 88 российских аэропортов. В 2018 году NAIS посетят итальянские и македонские авиационные власти.

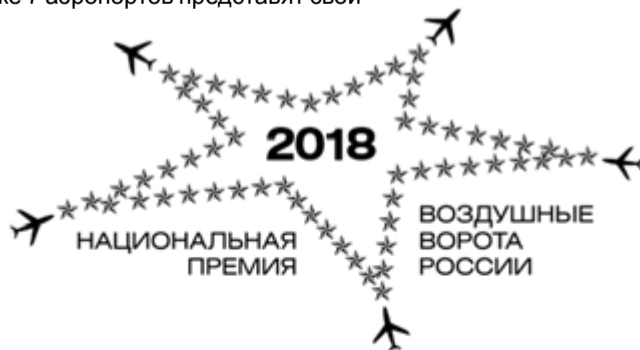
Официальные мероприятия NAIS 2018 включают в себя:

- церемонию открытия и приветствие официальных лиц Росавиации, Минтранса России и Ростуризма;
- пленарное заседание «Готовность авиационной инфраструктуры к проведению Чемпионата мира по футболу FIFA 2018»;
- 8 специализированных сессий Форума для специалистов ГА;
- подписание Меморандума о взаимопонимании между Агентством воздушного транспорта Республики Македония и Росавиацией;
- церемонии награждения лауреатов премий «Воздушные ворота России» и Skyway Service Award – лучших российских аэропортов и лучших авиакомпаний;
- торжественные мероприятия в честь юбилейного года: 5 лет NAIS и 95 лет Гражданской авиации.

Форум NAIS на два дня станет знаковым профессиональным событием для обсуждения ключевых тем отрасли и бесценного обмена опытом для специалистов всех секторов инфраструктуры гражданской авиации.

ОАО «Аэропорт Абакан»
является номинантом
4-ой Национальной премии
«Воздушные ворота России»
в 3 группе аэропортов
с пассажиропотоком
менее 0,5 млн пассажиров.

Проголосовать
за воздушную гавань Хакасии
можно на сайте NAIS.



4-Я ЦЕРЕМОНИЯ ПРИЗНАНИЯ ДОСТИЖЕНИЙ АЭРОПОРТОВ

8 февраля 2018

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОАО «Аэропорт Абакан»

за 2017 год

Обслужено пассажиров: 188 786 чел.

Обслужено воздушных судов: 1484.

Обработано почты и груза: 1168 тонны 61 кг.

А ГОДЫ ЛЕТЯТ, НАШИ ГОДЫ КАК ПТИЦЫ ЛЕТЯТ

ДОСКА ПЮЧЕТА

Года летят незаметно, когда работа приходится не в тягость, как в случае с Петровым Вячеславом Алексеевичем, сменным начальником САБ. Вячеслав Алексеевич с любовью и верностью служит в аэропорту «Абакан» почти пятьдесят лет и всю свою трудовую биографию вспоминает, как будто это было вчера.

– **Расскажите историю своей работы в аэропорту «Абакан».**

– Это была долгая дорога. После школы я поступил учиться под Саратовом в Краснокутское летное училище гражданской авиации, в 1969 году окончил его и был направлен в Красноярский край по распределению в Абакан, помню, как раз после наводнения 1969 года. Шесть лет летал на Ан-2, выполнял сельхоз- и транспортные работы, был командиром звена.

В 1976 году переучился на Ан-24, прошел курс, как говорится, от второго пилота до пилота командира, пилота-инструктора, позже зам. командира эскадрилий и им большую часть работал. А вообще летчиков как делают: вся молодежь сначала приходит вторым пилотом, помощником командира, чтобы пересест на левое кресло, кресло пилота, надо пройти долгий путь, целый процесс обучения. Вот и на Ан-24 меня так же учили. Как говорится летчик всегда учится, нет такого, чтобы взяли тебя, посадили в кресло и сказали: «На, летай!». У меня за мою бытность шестнадцать тысяч налет, а это немало часов в воздухе, не один год. Двадцать с лишним лет на Ан-24 работал. А всего тридцать лет я отлетал, а потом началась перестройка, у нас всё начало валиться, авиакомпания разваливаться, все начали бежать кто куда, и я ушел в отпуск. А в 1995 году взяли меня в охрану аэропорта. Был начальником караула, потом и по сей день сменный начальник САБ.

В двадцать лет сюда пришел, а в следующем году мне семьдесят, вот так без малого проработал почти пятьдесят лет в нашем аэропорту.

– **Помните, когда к вам пришла мысль связать свою жизнь с авиацией?**

– Это ещё со школы. До сих пор дома сохранились игрушечные самолетики. Теперь бы кому-нибудь это передать, сыновьям не получилось, старший вот летал бортпроводником, но потом продолжить в этой сфере работу не вышло, да и младший хотел летать, но врачи не дали, в носу перегородка кривая.

– **За пятьдесят лет много произошло изменений?**

– Чего только не было на моей памяти: переименовали в ОАО «Аэропорт Абакан», при мне же была эта дележка, когда наземные службы отделились от службы движения, при мне строилось новое здание аэропорта. А сколько за эти годы начальников сменилось, пальцев одной руки не хватит сосчитать. Потом отделили пожарную службу от службы авиационной безопасности.

– **Пятьдесят лет – это большой срок. Не задумывались об уходе?**

– Да пора бы уже. Помню, тяжело было уходить с лётной работы, как говорится, и во сне летали, и наяву. Всё-таки тридцать лет отдать лётному делу, это не мало. За свою жизнь большую часть времени провел на командных должностях, даже на Ан-2 я был на командной должности. На пенсию пошел и сам удивился. Как так, всё что ли? Так быстро?

– **Время быстро пролетело, много осталось воспоминаний?**

– Тридцать лет отлетал, а потом, когда ушел, оказывается, так быстро года пролетели, как будто бы три года. Тогда некогда было расслабляться, одних рейсов на Красноярск было по семнадцать, это полеты туда-сюда, некогда было скучать. Особенно когда на командной должности, эскадрилья в моем распоряжении, а это куча экипажей, а там кого-то на проверку, кого-то на учебу, тренировки, кто-то заболел, да и ещё каждому отпуск по два месяца, а у меня шестьдесят человек только летчиков. Занимаешься командной работой, а надо и самому полетать, кого-то проверять, допуск давать. Я за свои годы только на Ан-24 командиров ввел человек двадцать. Тренируешь их, как второго пилота, потом сам летает, а ты сзади сидишь и просто следишь, потом выпуск – первый самостоятельный полет. Даже двух девушек вводил командирами. Одна потом в Красноярске летала, вторая тоже куда-то улетела.

Два раза Новый год в полете встречал. Раньше много рейсов было, не успеваешь, ну и приходится прямо в воздухе из одного года в другой перелетать. Раз в Норильске застряли, мело и мы Новый год там в гостинице встречали. Как-то раз погода на неделю нам оттуда вылететь не давала.

– **Расскажите о вашей работе в САБ.**

– САБ – это безопасность, охрана. Я исполняю функции сменного начальника – это контроль всего аэропорта. Обязанностей очень много. Охрана воздушных судов,



охрана ограждения, территория, перрон, да к тому же ещё и досмотр: пассажиров, техники и так далее. Всё это под моим руководством.

Работа в САБ очень ответственная. Некоторые невыполнения у нас караются даже уголовной ответственностью, это ведь охрана всего аэропорта, всей его территории и не только. У нас даже есть специальные приборы, измеряющие радиацию, чтобы не смогли пронести опасные предметы и вещества на самолет.

Бывало, что по почте пытались оружие провезти, думают, в конверт, в посылку запечатывают, и нет проблем. Нам часто приносят ориентировки на разыскиваемых людей, поэтому надо быть бдительными и наблюдательными, вдруг попытаются улететь.

– **Часто ли возникали проблемы или экстренные случаи на службе?**

– Не сказать, что много у нас проблемных ситуаций возникает, все решаемо.

Да и когда летал, не помнится мне ничего серьезного. Некоторые удивляются: столько лет отлетал и всё без проблем, не было ни отказов двигателей, да и ничего столь же серьезного. Но я считаю, что это зависит от работы самого человека, от его подготовки к полету. Надо предусмотреть все нюансы, предвидеть плохое развитие событий и тогда не попадешь в критическую ситуацию.

Диана Быкова,
студентка ХГУ им. Н.Ф. Катанова

• НЕМНОГО ИСТОРИИ •



Самолет Ан-2



Самолет Ан-24

АН-2

АН-2 (по кодификации НАТО: *Colt* – «Жеребёнок», разг. — «Аннушка», «Кукурузник») – советский лёгкий многоцелевой самолёт. Представляет собой поршневым однодвигательный биплан с расчалочным крылом. Оборудован двигателем АШ-62ИР конструкции А.Д. Швецова.

АН-2 используется как сельскохозяйственный, спортивный, транспортный, пассажирский самолёт и состоит на вооружении ВВС многих стран. Многие самолёты летают более 40 лет и налёт некоторых из них достигает 20 тыс. часов.

АН-2 производился в СССР, Польше и продолжает выпускаться в КНР. Всего было построено более 18 тыс. Ан-2. Экспортировался в 26 стран мира. До появления самолёта Ан-3 был самым большим в мире одномоторным бипланом. Занесён в Книгу рекордов Гиннеса как единственный в мире самолёт, который выпускается уже более 60 лет.

В СССР самолёт очень широко эксплуатировался на местных воздушных линиях для перевозки пассажиров и грузов (часто на линиях, связывавших областные центры с районными, а также сёлами), выполнения различных народнохозяйственных, в частности, авиационных химических работ.

Будучи простым в эксплуатации, пригодным для работы с неподготовленными грунтовыми площадками и обладая малым разбегом и пробегом, самолёт был незаменим для работ на малоосвоенных территориях Сибири, Крайнего Севера, Средней Азии, где применялся повсеместно.

По данным ФГУП «СибНИА им. С.А. Чаплыгина», на середину 2017 года 90% задач малой авиации в России всё ещё выполнялось самолётами Ан-2.

АН-24

АН-24 (по кодификации НАТО: *Coke* – «Кокс») – турбовинтовой пассажирский самолёт для линий малой и средней протяжённости. Дальность полёта: 2000 км. Крейсерская скорость: 450 км/ч. Максимальная взлётная масса: 21 т. Оснащён двумя турбовинтовыми двигателями АИ-24 2 серии, АИ-24Т (Ивченко) с воздушным винтом АВ-72, АВ-72Т изменяемого шага.

АН-24 выпускался с 1959 по 1979 годы. Было выпущено более 1200 таких самолётов. В советское время Ан-24 был одним из самых востребованных самолетов и обеспечивал треть пассажирооборота в стране. Причина высокого спроса на лайнер заключалась в его возможности совершать посадку на небольшие неподготовленные аэродромы и грунт.

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

НОВОЕ ПОСОБИЕ

Президент РФ распорядился принять закон о новом пособии на детей. Речь идет о ежемесячном пособии на первого ребенка до полутора лет. Выплачивать работодатели пособие будут с 1 января 2018 года. Сумма выплаты будет исчисляться из размера прожиточного минимума ребенка, установленного в субъекте Федерации. В Хакасии она составит в 2018 году 9 489 руб. Минтруд приступил к разработке проекта закона, скоро он будет принят Госдумой.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С МОЛОДЫМИ МАМАМИ

Считается, что женщину с малолетним ребенком уволить нельзя. Но арбитражная практика подтвердила, что за неоднократное нарушение при выполнении своих должностных обязанностей сотрудницу, даже формально находящуюся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет (при совмещении с работой на условиях неполного рабочего дня), уволить можно.

ПРАВО НА НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СОТРУДНИКОВ

Статья 93 ТК РФ обязывает работодателей по требованию работников предоставлять им право работать неполное время. Но Минтруд в письме от 17.11.2017 № 14-2/В-1012 пояснил, что если с такой просьбой обращается родитель ребенка до 14 лет (или 18 лет для ребенка-инвалида), то работодатель может потребовать у такого сотрудника справку с работы супруга (второго родителя) о том, что такую льготу супруг не использует. В противном случае в предоставлении права на неполное рабочее время сотруднику может быть отказано.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

Существенно увеличился размер МРОТ, ниже которого не может быть установлена зарплата для сотрудников. С 1 января 2018 года величина минимального размера оплаты труда в Республике Хакасия составит 9 489 руб.

ОТДЕЛ КАДРОВ

ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ

С июля 2017 года появилась возможность оформлять больничные листы в электронном виде. Действует такая система только в случае, если и медучреждение, и работодатель подключены к информационной системе ФСС, а заболевшее лицо, на имя которого выписывается больничный лист, дает согласие на оформление электронного больничного.

ПРАЗДНИКИ В 2018 ГОДУ

День защитника Отечества – с 23.02.2018 по 25.02.2018.
Женский день – с 08.03.2018 по 11.03.2018.
Майские праздники – с 29.04.2018 по 02.05.2018 и 09.05.2018.
День Конституции РФ – с 10.06.2018 по 12.06.2018.
Ноябрьские праздники – с 03.11.2018 по 05.11.2018.
В связи с переносами поработать придется три субботы: 28.04.2018, 09.06.2018 и 29.12.2018.

ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Все мы знаем, что самой высокой ценностью является человек, его жизнь и здоровье, именно это и высокая социальная ответственность руководства ОАО «Аэропорт Абакан» послужили решением объявить 2018 год в ОАО «Аэропорт Абакан» Годом охраны труда.

Охрана труда в современном мире имеет огромное значение в связи с интенсивным развитием производственной сферы и внедрением новых технологий. Соблюдение требований охраны труда позволяет решить сразу целый ряд задач, среди которых самым важным несомненно является обеспечение безопасных условий труда для каждого из сотрудников, занятых в деятельности предприятия, вне зависимости от его профессиональных обязанностей.

Одним из первых шагов на пути к созданию безопасных

условий труда является проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. Именно специальная оценка условий труда позволяет выявить все вредные и (или) опасные факторы, воздействующие на работника в процессе трудовой деятельности.

В ОАО «Аэропорт Абакан» с января по декабрь 2017 года проведена специальная оценка условий труда для 33 рабочих мест. В совокупности с результатами ранее проведенной специальной оценки труда общее количество рабочих мест прошедших данную процедуру составляет 263 рабочих места.

Важную роль в обеспечении безопасных условий труда играет обучение персонала – все руководители служб и подразделений прошли обучение в специализированных учебных центрах; созданы комиссии проверки знаний требований охраны труда; разрабатываются новые и пересматриваются с учетом новых требований устаревшие инструкции по охране труда, технологические карты и положения.

Особое внимание в 2018 году будет уделено средствам индивидуальной защиты: планируется пересмотреть и оптимизировать действующие нормы, усилить контроль за качеством и своевременностью выдачи средств индивидуальной защиты, правильностью их эксплуатации. Мы стремимся к обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию и разрешенными к использованию в данных условиях осуществления деятельности.

Планируется рассмотреть и реализовать еще ряд важных мероприятий, таких, например, как расширение перечня контингента лиц, проходящих медицинские осмотры, в список попадут все лица, работающие на компьютере

ОХРАНА РУДА

более 50% времени от продолжительности смены и организация полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов.

Кроме того, планируется внедрение в работу программ управления системой охраны труда, что позволит отслеживать своевременность как краткосрочных, так и перспективных планов, и мероприятий по охране труда, таких как обучение и проверка знаний, обеспечение средствами индивидуальной защиты, медосмотры, назначение льгот, компенсаций и др. Планов очень много, шаг за шагом, потихоньку будем воплощать их в жизнь.

В заключение хочется добавить, что главной нашей целью является не только создание безопасных условий труда, но и повышение социальной ответственности и дисциплины труда каждого сотрудника нашего предприятия, так как ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия не могут служить основанием для пренебрежения требованиями охраны труда, правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью. Помните – каждый из вас для нас большая ценность, берегите себя и соблюдайте требования охраны труда!



2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ОАО "АЭРОПОРТ АБАКАН"

ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ

Решать проблемы в социально-трудовых отношениях всегда было непросто. Чтобы получить справедливое вознаграждение за свой труд, улучшить положение в трудовом коллективе, работники стали объединяться в профессиональные союзы для защиты своих интересов. В советское время профсоюзы были неотъемлемой частью любого предприятия, не потеряли они актуальности и в наши дни.

Зададимся вопросом, какова роль профсоюза в наше время?

Прежде всего, это защитные функции. В трудовых отношениях, как и в жизни, периодически возникают

трения. Начальник груб с подчиненными, премию не дали, выговор сделали необоснованно... Ситуации бывают разные. Наша первоочередная задача – разобраться в проблеме, отстоять интересы работника или объяснить ему, в чем он не прав.

Иногда люди боятся напрямую обратиться к своему руководителю с вопросом, поэтому идут за помощью в профсоюз. Можно сказать, что мы являемся связующим звеном между рабочим коллективом и администрацией аэропорта.

Повседневная деятельность профсоюзной организации тесно связана с охраной труда. Следим, чтобы у работников в службах была спецодежда, нормальные условия для трудовой деятельности. На сегодняшний день все основные вопросы по охране труда у нас закрыты. Конечно, разовые проблемы появляются, но все они решаются в оперативном порядке.

Важна представительская функция профсоюза при заключении Коллективного договора. Наличие социальных льгот и гарантий нужно как работнику, так и работодателю, ведь этот фактор играет важную роль при выборе человеком места работы.

Как вступить в профсоюз авиаработников «Аэропорта Абакан»?

Прежде всего, нужно принять осознанное решение быть членом профсоюза. Мы представляем не просто общественную организацию. У нас каждый может принести пользу для коллектива в целом, выполняя посильную общественную работу. Профсоюзный актив – это члены комиссий по охране труда, социальным вопросам, заключению Коллективного договора. Для вступления в профсоюз нужно написать два заявления: одно непосредственно в профсоюз с просьбой о вступлении, другое – в бухгалтерию о ежемесячном перечислении членского взноса в размере 1% от заработной платы и перечислении его на счет профсоюзной организации. Все эти деньги идут на уставную деятельность: на материальную помощь членам профсоюза и обеспечение бесплатной юридической помощи для них, чествование юбиляров, культурно-массовые мероприятия, подарки для детей членов профсоюза и многое другое.

Для профсоюза главное, чтобы работнику на предприятии было хорошо.

И тот, кто уже вступил в профсоюз, знает, что он работает!

Председатель ППО ОПАР ОАО «Аэропорт Абакан»

Казакова М.Л.

Наталья Хмурович: «Сбербанк снижает процентные ставки»

Интервью с заместителем управляющего
Абаканским отделением ПАО Сбербанк

– В начале года можно рассуждать о том, как менялось потребительское настроение жителей Хакасии в прошлом году. Стали ли граждане больше тратить?

– Традиционно в 4 квартале у населения возростал интерес к кредитованию, в том числе потребительскому. Конец года – время, когда в магазинах проходят распродажи, люди готовят новогодние подарки. Сбербанк не стал исключением в этом случае и подготовил для своих клиентов подарок в виде снижения процентных ставок по потребительским кредитам.

– На каких условиях выдаются потребительские кредиты и какую смысловую и финансовую нагрузку несет при этом страхование?

– Кредит всегда выдается на условиях срочности, платности и возвратности. Страхование гарантирует возврат денежных средств банку в любой ситуации. Подчеркну, что страхование жизни при получении кредита является добровольным, не влияет на ставку, и клиент сам принимает решение о заключении договора страхования.

– Можете более подробно рассказать о страховании жизни, сейчас у всех на слуху вопрос о кредитном страховании.

– У нас в стране сложилось специфическое отношение к страхованию. Большинство наших граждан, если и сталкиваются с темой страхования, то никак не по доброй воле – например, в случае ОСАГО или выезда на отдых за границу. Да и воспринимают эту обязанность добросовестного автовладельца или разумного путешественника, скорее, как неизбежное зло, чем однозначную пользу. И почему-то такое же отношение сформировалось у нас и к кредитному страхованию. Все мы привыкли брать кредиты, но сейчас законодательство говорит о том, что в случае наступления неблагоприятной ситуации, связанной с потерей трудоспособности или уходом из жизни, именно клиент или его наследники должны погасить кредит. Мы думаем, что ничего не случится, но

события происходят разные. Поэтому при оформлении кредита необходимо понимать всю степень ответственности перед своими близкими и банком и защитить себя от непосильных расходов в трудной жизненной ситуации. В случае неблагоприятных обстоятельств страховая компания полностью погасит задолженность перед банком, а разница между общей суммой страховки и остатком задолженности выплачивается клиенту или его близким.

– Так всё-таки, страховка — это бремя для заемщика или подушка безопасности?

– Программа финансовой защиты является добровольной и не может являться бременем. Её наличие у клиента гарантирует спокойствие и уверенность исполнения своих финансовых обязательств. Как сотрудник банка, я очень часто сталкиваюсь с людьми, которым нечем платить за кредит по причине семейной трагедии. Таков уж наш менталитет, что мы привыкли не думать о плохом, но трагедии всегда случаются внезапно, в самых простых жизненных ситуациях – по дороге домой или даже во сне. На меня большое впечатление произвела недавняя история нашего клиента. Сам он не работает официально после сокращения и основным источником дохода в семье в течение последнего года была зарплата супруги – молодой женщины в возрасте 35 лет, на нее же оформлен кредит, в семье маленький ребенок. Однажды утром без видимых на то причин она просто не проснулась. Это очень трагичная история, и в этой ситуации наличие финансовой защиты по кредиту позволило семье не думать хотя бы о его выплате. Остаток по кредиту страховая компания погасила перед банком, а разницу между полной страховой суммой и задолженностью выплатила на руки супругу.

– Может ли сумма оплаты за страховку быть включена в сумму кредита? И как в таких случаях происходит возврат страховки, если человек поменял свое решение и передумал страховаться?

– Клиент определяет сам, включает ли он страховую премию в сумму кредитного договора или оплачивает финансовую защиту за счет личных средств. Начисление процентов идет на всю сумму кредита. При выборе первого варианта, клиент получает возможность оплатить всю сумму не сразу, а включить ее в комфортный ежемесячный платеж.

– Если клиент застраховал свою жизнь и здоровье и страховой случай наступил, насколько это сложно воспользоваться страховкой и в дальнейшем не выплачивать кредит заемщику или его родственникам?

– После наступления страхового случая сам клиент или его родственники могут обратиться в любой офис банка, предоставить необходимый комплект документов и в кратчайшие сроки получить выплату.

В завершение хотелось бы процитировать У. Черчилля: «Я не знаю ни одной семьи, которая бы разорилась, уплачивая страховые взносы. Зато знаю семьи, которые разорились, не сделав этого!».

Хочу проинформировать всех сотрудников ОАО «Аэропорт Абакан» о том, что за вашей организацией закреплён менеджер который будет присутствовать 1 раз в неделю во вторник с 12-00 до 14-00 в вашей организации, к которому вы можете обратиться за консультацией по всем вопросам и услугам Сбербанка, а именно: оформление потребительского и жилищного кредита, кредитной карты, перевод пенсии в негосударственный пенсионный фонд Сбербанка, как пользоваться приложением Сбербанк Онлайн, как подключить автоплатёж для оплаты сотового телефона. Эти и многие другие вопросы вы можете задать лично Татьяне Плахтеевой, позвонив по номеру телефона 89134459875.



ЯНВАРЬ							ФЕВРАЛЬ							МАРТ							АПРЕЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28					26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29	
																					30						
МАЙ							ИЮНЬ							ИЮЛЬ							АВГУСТ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
										1	2	3							1								
1	2	3	4	5	6		4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
7	8	9	10	11	12	13	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
14	15	16	17	18	19	20	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
21	22	23	24	25	26	27	25	26	27	28	29	30	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31			
28	29	30	31											30	31												
СЕНТЯБРЬ							ОКТАБРЬ							НОЯБРЬ							ДЕКАБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4						1	2
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					26	27	28	29	30	24	25	26	27	28	29	30		
																				31							

Если у вас есть интересные новости, предложения, вопросы – пишите press@abakan.aero или звоните 8 (3902) 296-211

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
АЭРОПОРТ
АБАКАН

МОЙ
АЭРОПОРТ

Корпоративная
газета
ОАО «Аэропорт
Абакан»

Главный редактор
М.Ю. Килунина

Газета сверстана и отпечатана
в ООО «Кооп. «Журналист»
г. Абакан, ул. Советская, 71,
тел. (3902) 226-206
Тираж 500 экз.